

# 今年的年终奖你满意吗？

年终奖,是春节前的“兴奋剂”,也是对忙碌了一年的职场人的最佳补给品。年关将至,你的年终奖发了吗?发放额度是否令你满意?又该缴纳多少个税?

## 上海白领均值7908元列全国第六

每逢春节倍思“金”。春节临近,关于年终奖的话题讨论一波接着一波,成为职场人年末的最佳谈资。根据智联招聘近日发布的一项针对20000个白领的“2018白领年终奖调查报告”显示:2018年全国白领年终奖均值为7100元,低于2017年的7278元;其中,仅四成白领年终奖收入增加。

在参与调查的白领中,有55.17%表示能拿到年终奖,这一比例较2017年的66.1%下降明显;还有14.56%的白领表示“据说有,不确定”;确定没有年终奖的占比22.30%。

与2017年相比,仅39.10%的白领年终奖收入增加了,持平的为45.35%,减少的为15.55%。

2018年,男性员工的年终奖均值为7857元,女性为5870元,男性比女性的年终奖高出三成。另据智联招聘发布的《2018中国女性职场现状调查报告》显示,女性的整体收入比男性低22%。

从行业来看,商业服务行业的白领能拿到年终奖的比例最高,为75.90%,其次是政府/非营利机构和金融业,分别为64.90%和63.14%。2017年末,腾讯王者荣耀团队高达100个月的年终奖震惊业界。2018年,随着资本在互联网的退潮,互联网行业白领能拿到年终奖的比例大幅降低,在13个参与排名的行业中垫底,仅有46.49%的白领表示能拿到年终奖。

除互联网企业之外,不同性质企业的年终奖呈现出冷热不均的态势。73.1%的外商/港澳台独资企业的白领表示在2018年能拿到年终奖,收获最为丰厚。合资企业年终奖发放情况也比较理想,表示能拿到年终奖的白领占比70.91%。但私营/民营企业的白领,表示能拿到年终奖的人群占比仅为46.51%,不到一半。

对年终奖减少的白领的调查显示,认为年终奖减少和“公司经济效益低”有关的比例最多,达到31.92%,认为和“个人问题”有关的仅占2.83%。

报告认为,企业应该看年终奖对员工的重要性,作为激励手段而存在的年终奖,是反映企业效益的重要指标之一,企业在制定薪酬福利体系时,需要多方衡量,让年终奖充分发挥应有的激励作用,也可以平衡员工大规模流动的风险。

从城市来看,北京白领的年终奖均值最高,为8994元。紧随其后的是合肥(8634元)和乌鲁木齐(8450元)。去年上海的平均年终奖是全国第一,而到了今年,上海的年终奖均值仅为7908元,排名全国第六,下滑明显。

从岗位来看,2018年年终奖均值最高的是法务,为9779元;其次是研发,为8717元;行政后勤和客服的年终奖垫底,分别为5644元和5683元。

报告分析指出,公司的法务除了要求具备相当的法律经验和知识外,还要有事无巨细的耐心,因为任何一个合同条款的漏洞都有可能让公司承受巨大的经济损失,公司对法务更高的年终奖也是对他们长期在高压工作下的奖励和成绩的肯定。而行政/后勤/客服岗位的工作因为程式化和重复性的工作内容比较大,技术含量低,所以他们的薪资一般不高,相对应的年终奖的金额也就比较低。

工龄方面,报告显示,年终奖额度和工龄密切相关:工龄每升一个阶段,年终奖均会有大幅提升,工作10年及以上的白领的年终奖均值为8853元,工作1年以内的均值仅为5329元,职场资深人士的年终奖是新人的近1.6倍。

从职位高低来看,报告指出,职位越高,年终奖越高。高层管理者的年终奖是普通员工的近4倍。

报告分析认为,高管们有更高的年终奖除了和他们本身就高的月薪有关外,还因为高管们很强的不可替代性,企业通常会通过年底分红和股权等方式留住他们,所以他们一般都拥有更高的年终奖。



## 年终奖几家欢喜几家愁

2018年,对互联网行业来说不太友好,裁员、冻编、缩减预算“过冬”……年终奖自然也受到牵连。

对于李女士来说,她的年终奖是三个月薪水的遣散费。2018年11月,原本在某视频平台做编辑的她收到了通知:当地团队就地解散。

2018年年初,由于入职期限只有半年,李女士拿到了2万元的年终奖,原本期待着今年能翻个倍,但这个愿望落空了。

另一边,某自媒体公司老板潘先生也是“口袋空空”。2018年10月,潘先生挨个找部门的员工谈话:“今年效益不好,公司情况也不容乐观,所以决定暂行降薪20%,希望大家能和公司一起渡过难关。”自然有人不乐意选择了离职,而选择留下的员工则守着一句希望渺茫的承诺继续坚守,“等账目收回来,会用年终奖补回来”。

对于不太理想的年终奖数额,不少职场人都表示,虽然现在拖了后腿,但心中要有目标并为之奋斗,正如一位受访者所说:“不能改变企业,那就改变自己,来找一家年终奖高的企业工作。”

不过,也有不少职场人对今年的年终奖表示

满意甚至惊喜。

陈小姐在一家股份制银行上班,2018年的最后一天发了年终奖,1月初她便订好了春节期间与父母一起去东南亚旅行的机票和酒店,“要好好犒劳自己一年的辛勤努力”。陈小姐说,去年自己工作比较努力,再加上运气比较好,做了几笔大单,业绩不错,年底综合考评比较高,“收到银行短信的时候,让我有些小惊喜,年终奖竟然有4.2万元”。

显然,陈小姐对这次拿到的年终奖比较满意,她说,由于2017年她的业绩一般,那次只拿到了2万多元的年终奖。

胡先生2017年初入职沪上一家科创企业,负责产品研发。2018年初他拿到了3万元的年终奖,让他感觉在“意料之内”。而今年的年终奖则让他有些喜出望外。

原本还在猜测这次年终奖公司怎么发的胡先生,1月中旬接到人事通知:今年公司研发部门的年终奖提升70%左右。“我的年终奖有5万元,这是我没想到的。”胡先生说,公司的业务在去年有了不小的突破,营收增长是员工有目共睹的,大家工作的士气也很足。

## 年终奖计税方式“二选一”

春节将至,年终奖应该以怎样的方式计税才能享受最大实惠?根据《关于个人所得税法修改后有关优惠政策衔接问题的通知》(财税[2018]164号)中内容,明确年终奖等优惠政策仍将继续执行3年。也就是说,对于居民个人取得全年一次性奖金,在2021年12月31日前,可不并入当年综合所得,以全年一次性奖金收入除以12个月得到的数额,按照按月换算后的综合所得税率表,确定适用税率和速算扣除数,单独计算纳税。

当然,这次年终奖也可以按照新个税法的扣款方式,采用累计预扣法计算年终奖个税。简而言之,年终奖可以并入综合所得计税,也可以适用单独计税的政策,纳税人可以自行选择。具体到实际案例,究竟用哪种计税方式比较合算?

对于单次年终奖比较高的个人而言,采用全年一次性奖金政策扣税的方式比较合算。就拿10万元的年终奖为例子,由于2018年10月起部分税率级距进一步优化调整,10万元的年终奖使用单独计税方式,需要缴纳个人所得税9790元,如果按照综合所得的税率结构,需缴纳个人所得税近3万元。

如果是那些年终奖不算高,或者是专项附加扣除比较多的人,可以并入综合所得扣税。

得益于累计预扣法个税缴纳“前低后高”的特点,纳税人可提前享受累计预扣法和专项附加扣除的双份减税红利。新税制下,除了现有的“三险一金”扣除项目,起征点从4.2万元/年提高到6万元/年,还有子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息、住房租金、赡养老人等专项附加扣除,年度综合所得是在扣除上述项目后计税,而年终奖采取单独计税方式没有这类扣除,对全部年终奖收入直接计税。

本市某日化公司销售部小王是公司的青年骨干,家有学龄儿童,顾家的小王总是把父母、孩子放在第一位,为了把老家的父母接来上海同住,他刚购买了新房,祖孙三代尽享天伦之乐。“我这次年终奖3万元,并入综合所得,扣除相应项目后,全年都不需要交税。如果按照全年一次性奖金政策的话,就需要缴纳900元的税款。”

税务部门工作人员表示,这次关于全年一次性奖金的新政策可以说是根据纳税人的个体差异进行“量体裁衣”,不仅可以按照月度综合所得单独计算,也可以并入当年综合所得,充分体现了政策的灵活性与人性化。上海针对这一新政,也做了线上线下多渠道的宣传,为企业开展各类咨询服务,保证改革红利释放。