

幸福是大家一起奋斗出来的

习近平总书记11月12日下午在江苏考察调研。他来到南通市五山地区滨江片区,沿江边步行察看滨江生态环境保护情况。江水辽阔,波光粼粼,水运繁忙。习近平深有感慨地对在场的干部群众说:“我在1978年来过五山地区,对壮阔的长江印象特别深刻。这次我来调研长江经济带和长三角一体化发展,专门来看看这里的环境整治情况,过去脏乱差的地方已经变成现在公园的绿化带,确实是沧桑巨变啊!这样的幸福生活是你们亲手建设出来的,是大家一起奋斗出来的。”

其实,不仅是南通市五山地区滨江片

区,全国都发生了这样的美丽变化,这是全国人民建设的成果,这是大家一起奋斗的硕果,幸福是大家一起奋斗出来的。

奋斗的人生是幸福的人生。因为只有奋斗中,才能激发个人潜能,实现人生的最美价值;因为只有奋斗中,才能创造更多的社会价值,得到社会的丰厚回报;因为只有奋斗中,才能让人的生命融入到伟大的事业中,成为时代发展进步中的星光。忆往昔,无数英雄楷模在中华民族英杰画廊熠熠生辉,他们都是奋斗的最美使者。望未来,我们昂首阔步新征程,奋斗创造幸福正当时。

奋斗的时代是壮美的时代。南通人民的奋斗创造了今天美丽的环境,江苏人民的奋斗抒写了江苏的发展的精彩,全国人民的奋斗抒写了今天中国的壮美。奋斗的时代是壮美的时代,通过奋斗,我们取得了改革开放的伟大成就;通过奋斗,我们遏制疫情,取得抗洪防汛胜利,获得粮食大丰收,中国经济复苏,为世界带来曙光,输入信心;通过奋斗,我们打赢脱贫攻坚战,全面建成小康社会在望;通过奋斗,我们的生态文明建设成绩斐然;通过奋斗,我们科技飞跃,综合国力不断增强。新时代是奋斗的时代,奋斗的时代最壮美。

奋斗的国家是伟大的国家。我们坚持把人民对美好生活的向往作为我们的奋斗目标,始终为人民不懈奋斗、同人民一起奋斗,切实把奋斗精神贯彻到进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想全过程,形成竞相奋斗、团结奋斗的生动局面。我们奋斗“十三五”规划硕果飘香。我们制定“十四五”规划建设和2035年远景目标,奋斗让我们在全面建设社会主义现代化国家征程上拼搏向前,我们是奋斗的民族,我们是奋斗的国家,我们必然实现复兴伟业,让我们的国家更伟大。

殷建光

员工手机微信群不是管理者的“自留地”

一员工因未按企业要求在APP签到,被以旷工为由辞退,双方因此对簿公堂。日前,新疆一中法院终审判决,某公司现有证据不能认定员工的行为属严重违反公司规章制度的情形,支付经济补偿金49340余元。

现在有些企业管理者确实超出了权力边界,不但在八小时工作期间,对员工颐指气使、吆五喝六,而且在八小时之外也要对员工时时掌控。比如:有的员工在微信群回复慢了就挨领导批;还有的员工在回答领导指令时,言语简单,措辞不当,就遭到辞退。

总而言之,自从有了微信群,一些企业管理者权限就越发膨胀,对员工私人空间随心所欲占有。一言不合就把考核处罚和辞退挂在嘴上,根本就没把国家相关的法律法规放在眼里。

殊不知,员工手机微信群不是企业管理者的“自留地”,企业管理者与被管理者在人格尊严上都是相互平等的,在法律法规上同样都享受劳动权益。企业建立健全严格规范的制度没问题,但是,这些制度必须要在国家法律法规的框架内,不得逾越法律红线,不得跨越道德底线。所以,在笔者看来,一些企业

管理者之所以把员工微信群当成自己的“自留地”,关键是“管理者至上”思维在作祟,关键在管理者法律意识淡薄所致。

因此,一方面要增强管理者法律观念,提高他们依法治企的管理能力;另一方面,员工也不要一味忍让,对不合法法律法规的行为要坚决说“不”,依法依规维护好自身权益。另外,企业工会组织和劳动监察部门也不能袖手旁观,应当积极主动作为,为构建职场良好的劳动关系作出最大的努力。

张维

两个“清零”让农民工有钱回家过年

为守好基本民生底线,让农民工拿到工资返乡过年,国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室日前印发《关于开展根治欠薪冬季专项行动的通知》,明确要求对查实的欠薪违法行为,各地区要做到“两清零”,即2020年发生的政府投资项目、国企项目以及各类政府与社会资本合作项目拖欠农民工工资案件在2020年底前全部清零,其他欠薪案件在2021年春节前动态清零。

拖欠农民工工资问题,一直是社会治理难点,每到年关就更加突出。一边是农民工等着拿工资回家过年,一边是用人单位拖欠,导致许多矛盾和纠纷甚至悲剧。近年来,各地各级政府部门采取多种举措,持续加大整治农民工欠薪的力度,并取得一定成效,但农民工欠薪问题并未从根本上得到解决,一到岁末年初,就会进入爆发期。特别是工程建设领域欠薪和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业,仍是整治的重点区域。然而,政府部门采取的整治举措又常常是“突击式”的,只要风头一过,农民工欠薪问题又死灰复燃,成为一个“无解”的难题。因此,有必要持续加大对恶意“逃薪”行为的惩戒力度,让其无任何可乘之机,才是治本之策。

为依法惩治拒不支付劳动报酬行为,严厉打击恶意欠薪犯罪,我国先后出台一系列法律法规和政策措施。如2011年《刑法修正案(八)》规定了拒不支付劳动报酬罪,强化了刑法对劳动者劳动报酬权益的保护,有效打击和震慑了恶意欠薪犯罪行为。2017年,拖欠农民工工资“黑名单”制度确立,被纳入“黑名单”的违法企业和违法人员在招投标、资质评级、高消费等诸多领域都会受到限制。经过多年治理,欠薪问题逐步好转,群体性讨薪事件近年来也已大幅减少,但由于执法不力、查处困难等原因,恶意“逃薪”行为还普遍存在。

国务院专门机构牵头开展根治欠薪冬季专项行动,可以说,吹响了为农民工讨薪维权的号角。《通知》要求,各地区要落实“谁执法谁普法”责任制,通过以案释法等多种方式,大力宣传《保障农民工工资支付条例》及相关法律法规,提高企业依法支付农民工工资的自觉性。各地要抽调执法人员,开展联合执法,对辖区用人单位工资支付情况进行集中排查,依法查处拖欠农民工工资案件,对重大典型欠薪案件挂牌督办,坚决做到欠薪问题不解决不销账。同时,对监管责任不落实、组织工作不到位的单位和责任人,将依法依规严肃问责。这样可以敦促各地执法人员认真履职尽责,从重从快严厉打击恶意“逃薪”行为,对拒不支付劳动报酬构成犯罪的,坚决移交司法机关追究刑事责任,确保“两清零”能够按质按期圆满完成。

丁家友

多方规范让“直播带货”行稳致远

11月13日,国家互联网信息办公室发布通知,就《互联网直播营销信息内容服务管理规定》向社会公开征求意见。征求意见稿规定,直播间运营者、直播营销人员从事互联网直播营销信息内容服务,不得发布虚假信息,欺骗、误导用户;不得虚构或者篡改关注度、浏览量、点赞量、交易量等。

该规定是由国家互联网信息办公室发布的,就是说对平台提出了直播营销要求,这对规范平台直播营销行为,避免出现虚假信息和数据造假,欺骗和误导用户等必将起到约束作用,是“直播带货”进一步朝着法治化迈进的一个重要步骤,对直播带货这个新生事物必将产生积极影响。

众所周知,直播带货兴起后持续火爆,遗憾的是,直播带货也频频暴露出

产品质量、虚假宣传等问题,从罗永浩到薇娅再到李佳琦这些带货明星,都曾因产品质量问题被指直播带货“翻车”。而且,直播平台从运营者到直播营销员等,其营销服务一直存在问题,如果不加以规范,必将影响该行业的健康发展。

对此,中国广告协会制定了《网络直播营销行为规范》,从2020年7月1日起实施,重点规范直播带货行业刷单、虚假宣传等情况。规范指出,网络直播营销主体不得利用刷单、炒信等流量造假方式虚构或篡改交易数据和用户评价。显然,这是中国广告协会对“带货直播”的进一步规范,使其走向正轨。

近年来,直播带货迎来“井喷式”发展,成为电商行业的潮流,尤其是疫情下,更成为推介商品的一个主渠道。直

播带货的质量,是决定这种营销方式能否走得更远的关键。中国消费者协会4月1日发布的《直播电商购物消费者满意度在线调查报告》显示,有37.3%的受访消费者在直播购物中遇到过消费问题;六成消费者担心商品质量问题;超过四成消费者担心售后问题。

可见,直播带货良莠不齐,行业内部缺乏监管,违法成本较低,而消费者维权的成本却很高,还造成执法难,这是由于直播带货监管的相关标准和制度滞后所致。而多部门相继出台法规加以规范,就是要确保“直播带货”行稳致远,也必将使直播带货存在的“三不管”问题得到有效解决。这对保护消费者权益和保护知识产权等都是好消息,使直播带货达到期待中的“多赢”。

刘天放

“双向交流”跨岗历练为干部“实战赋能”

今年以来,许多地区启动中层干部“双向交流、实战赋能”活动,通过多层次、全方位的实战历练,补足中层干部短板与经验,全面提升队伍执行力、战斗力。这对提高干部履职能力,推动我国经济、民生的高质量发展,将起到非常重要的作用。

打通为人民服务的“最后一公里”,为什么依然会出现“门好进、脸好看、事难办”的问题,到底症结卡在了哪里?是干部的为民宗旨树得不牢?是干部的干事激情不够?绝大多数的干部在岗位上都是兢兢业业、勤勤恳恳的,都还是能够基本符合岗位的要求,但是有些人却因为能力不足,大局意识不强,全局意识不够,以及对第一手资料的积累不全面,导致业务之间的连通性和融合性不能信手拈来,也就是“全能型”干部人才培育的不得力,最终让最后一公里卡壳。因此,要多岗位锻炼,要实战赋能,锻造高素质专业化的干部队伍,肩负起新时代的责任和担当。

体验式交流,多岗位锻炼攒经验。作

为市场监管部门的干部,群众反映天然气安装的价格问题,如果我们对物价的监督政策不清楚,不能交叉学习发改局的业务,自然就没有办法准确清楚地回应群众的质疑。作为纪检监察的干部,在执纪的过程中,要到专业化比较强的部门开展监督,如果对项目的招投标政策和过程不清楚,对财务的知识不明白,监督起来重点找不到,难点抓不准,这样的监督就肯定是走过场的。因此,要让干部多岗位地去体验式交流,能够对有交叉的业务知识进行学习,才能提升履职的能力。

定点式服务,“驻企专员”转作风。新冠肺炎疫情的突发,企业的发展受到了影响,而为企业服务要干些什么,怎么干,谁管,管谁,这显然都不是坐在办公室就能够想出来的。而“驻企专员”的下沉,就是为了转变作风,发扬求真务实的精神,开展定人、定岗、定责的服务。企业发展难,难在哪里,堵点是什么,是融资难,是政策扶持不够,是原材料供应不上,还是产品

销售难,只有真正到企业一线去,与工人交心,与企业经营者谈心,在实地的调研之后,才能找准问题和病根,依托组织的优势,精准地为企业政策的扶持,搭建政企银融资对接的平台,扩充销售的门路,精准地为企业把脉开方。

压担子挂职,一线锤炼强本领。基层一线是个“大熔炉”,基层干部要成为“万金油”,才能在事必躬亲中解决好千头万绪、千丝万缕的工作。从脱贫攻坚到乡村振兴,都是一个大框架的内容,而要能够真正决战决胜脱贫攻坚,“两不愁三保障”要管,就业带动、产业引领要干,村集体经济要探索,专业合作社要摸索,可谓是面面俱到。而危房改造政策要懂,医疗政策要学,教育政策要清楚,贷款贴息、产业扶持等方面的知识都要储备。因此,让干部到基层一线去摸爬滚打,在复杂、艰难的环境下磨砺意志力,锤炼党性,才能强化担当作为,在经历风雨中增长才干。

邱有义